

HACK ta ZONE !



LE HACKATHON POUR **CONCEVOIR**
LA ZONE D'ACTIVITÉS DU FUTUR

**Animée, gouvernée, la
zone du Biopôle !**

Intitulé : Renforcer la cohésion des structures (présentes ou en lien avec la zone) pour que la base d'un écosystème "agrosociences" se transforme en un secteur économique fort sur le territoire.

Thématiques abordées

- Gouvernance / Groupement d'entreprises
- Mobilités
- Bien-être / Services



Pourquoi ce sujet est-il important ?

L'animation et la gouvernance au sein d'une zone d'activités facilitent les échanges entre les entreprises et les salariés mais permettent également à la zone de rayonner. Ces échanges sont à la fois professionnels et conviviaux pour amener et réaliser des projets communs.

Comment y répondre ?

A travers l'implication de multiples acteurs de la zone, d'appui de partenaires extérieurs et de la collectivité, cela permet de créer une instance de discussion et de projets avec des objectifs concrets. En recueillant et en comprenant les attentes des entreprises et des usagers de la zone en termes d'animation et de gouvernance, en y répondant de manière agile tout en restant pragmatique. Comment faire pour qu'une nouvelle gouvernance voit le jour et puisse être pérenne ? Quels leviers et quel cadre sont vecteurs de réussite ?

Par quoi commencer ?

Objectifs de cette gouvernance

- Fédérer – unifier – dynamiser ;
- Valoriser – faire connaître sa zone ;
- Développer de manière cohérente.

Créer un cadre agile de gouvernance

- Identifier les acteurs à intégrer (Biopôle, experts, usagers, entreprises, ...) ;
- Recenser les besoins ;
- Identifier les ressources et les services ;
- Mise en œuvre au démarrage par la collectivité.

Structurer

- Elaborer la vision pour la zone d'activités : à quoi sert la zone d'activités et à qui ?
- Créer des groupes projet thématique ;

Hack ta Zone ! 2024
Animée, gouvernée, la zone du Biopôle !

- Définir un plan d'actions (prioriser / valider les actions) :
 - Faire un constat de l'existant pour chaque thématique travaillée (établir un tableau SWOT) ;
 - Recueillir les besoins des entreprises et des usagers ;
 - Mettre en œuvre les solutions.
- Mettre en place des indicateurs (mesurer les progrès) ;
- Recenser les besoins en ressources et en organisation :
 - Compétences (y compris animation) ;
 - Financements ;
 - Fréquence des réunions ;
 - Logistique.
- Communiquer sur les réussites.

Idée + : personnalisation de la gouvernance

Projet de gouvernance par une mascotte « GROOT » sur le Biopôle

- Gouvernance ;
- Responsable ;
- Objectif ;
- Opérationnel ;
- Transversal.



A travers un acronyme parlant, la gouvernance est plus communicative et il est plus facile de s'identifier à elle.

Points de vigilance

Avoir un animateur de zone est essentiel pour une gouvernance réussie. Le constat est que, même s'il existait auparavant une association d'entreprises qui fonctionnait, si l'animation n'est plus portée par une personne dédiée, les interactions entre les usagers et les entreprises de la zone peuvent disparaître aussi vite qu'elles se sont créées.

Il est également important de bien choisir les sujets à traiter, en se focalisant au démarrage sur des thématiques qui permettent d'obtenir rapidement des premiers succès. Les sujets complexes et stratégiques nécessitent une gouvernance plus mature.

S'assurer également que l'EPCI (Etablissement Public de Coopération Intercommunale) qui porte la zone d'activités, soit persuadé que son développement passe nécessairement par une gouvernance réellement partagée.